

訪問看護ステーションに就業されて1年未満の方へ

新人（新任）同行訪問指導者派遣事業のご案内



訪問看護ステーションによろこそ♪

1. 事業の目的

新人（新任）訪問看護師の方（新卒は除く）に訪問看護の経験がある指導者が同行訪問を行うことで、次のことが達成できるよう支援をしています。

- 1) 訪問看護に行く上での**不安の緩和**
- 2) 在宅における**看護実践能力向上のための学習方法**
- 3) 訪問看護ステーションでの**就業継続**

指導者となっていますが、新人（新任）訪問看護師の成長を「支援」することが主の目的です。

一人で訪問看護をすることに不安を感じていても事業所内で同行して指導ができる方を確保するのが難しいのが現状です。この事業を利用して「できる」に繋がる気づきと振り返りを先輩訪問看護師と行いましょう。

2. 支援の方法

自己評価：「開始前評価シート」の作成

評価シート（成長に繋がる新人・管理者・指導者とのコミュニケーションツール）を記入することで、一人でできること、できないことを明らかにします。

自己理解と他者に自分の現状を理解してもらう機会になります。

自己の成長のために今後同じ指標で評価をするために使用します。

同行訪問（1回又は2回）：訪問後に指導者との振り返り、次の目標設定

「新人（新任）同行訪問の指導者」は新人（新任）の課題を解決するための支援者です。安心してケアが提供できるように見守る人です。

リラックスしていつも通りの訪問を行いましょう。

同行訪問（最終）：訪問後に「最終評価シート」記載、事業所管理者を交えての評価

「指導者・管理者（上司）と一緒に評価の共有をします。

今後の成長に繋がる機会にしましょう。

3. 申込み方法

お勤めの事業所管理者にご相談後、事業所管理者が右記ホームページから「様式1 新人同行訪問指導者派遣申込書」をダウンロードし、必要事項を記載のうえ事務局あてにメールで提出（随時）。



4. その他

この事業において知り得た事業所・新人（新任）訪問看護師・訪問先の利用者及びその家族の情報は、外部に漏らしませんのでご安心ください。