# 令和５年度 愛知県看護協会事業計画

※事業計画は、定款第４条の８つの事業に沿って掲載
1 教育等看護の質の向上に関する事業
2 学術研究の振興に関する事業
3 看護業務及び看護制度の改善に関する事業
4 看護職の労働環境等の改善及び福祉に関する事業
5 看護職の確保及び定着に関する事業
6 在宅看護の推進に関する事業
7 県民の健康及び福祉の増進に関する事業
8 その他本会の目的を達成するために必要な事業

・二重下線は重点事業、下線は新規事業

## 1　教育等看護の質の向上に関する事業　（公益目的事業）

| 事業内容 | | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|---|
| **1）看護職の継続教育の実施** | | | 216，770 |
| **(1)継続教育研修** | | | |
| A　倫理 | 3 研修 | 教育委員会 | |
| B　看護記録 | 4 研修 | 各委員会 | |
| C　感染管理・医療安全 | 7 研修 | 教育センター | |
| D　災害看護 | 6 研修 | | |
| E　臨床看護 | 21 研修 | | |
| F　小児・母性看護 | 7 研修 | | |
| G　精神看護 | 8 研修 | | |
| H　地域・在宅看護・多職種連携 | 12 研修 | | |
| I　介護施設の看護 | 4 研修 | | |
| J　看護研究 | 3 研修 | | |
| K　看護教育 | 10 研修 | | |
| L　キャリア開発 | 10 研修 | | |
| M　看護管理 | 22 研修 | | |
| N　トピックス | 2 研修 | | |
| **【計 119 研修】** | | | |
| **(2)35 歳以下のリーダーシップ教育プログラムの実践と評価【重点３】** | | | |
| ①ラダーレベルⅠのリーダーシップ教育研修の評価表の作成 | | | |
| ②リーダーシップが発揮できる看護職を育成するための研修会の開催 | | | |
| ③ラダーレベルⅠのリーダーシップ教育プログラムの説明会の開催 | | | |
| **(3)ラダー認定システムの補完研修** | | | |
| ①ラダーレベルⅠ補完研修 | | | |
| 必修：８研修、選択：１研修 | | | |
| ②ラダーレベルⅡ補完研修 | | | |
| 必修：５研修、選択：３研修 | | | |
| **(4)働き方改革に関する研修**　３研修 | | | |

報告事項2

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| **(5)看護師等学校養成所実習補完シミュレーター活用支援**<br>**(6)新人オリエンテーション研修　4月～5月　オンデマンド配信 【重点6】** | 教育センター | |
| **2)認定看護師の養成**<br>**(1)摂食嚥下障害看護(B課程)**<br>開催期間:5月1日(月)～令和6年3月22日（金）　812時間<br>定員:25名<br>**(2)訪問看護(A課程)**<br>開催期間:5月1日(月)～令和6年3月22日（金）　648時間<br>定員:15名<br>**(3)特定行為研修**<br>①在宅・慢性期コース（「在宅・慢性期」パッケージ研修、血糖コントロールに係る薬剤投与関連）<br>②慢性疾患管理コース（栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連、血糖コントロールに係る薬剤投与関連、呼吸器（長期呼吸療法に係るもの）関連）<br>第1回:開催期間:5月1日(月)～令和6年4月　309.5～368.5時間<br>定員:15名<br>第2回:開催期間:11月1日(水)～令和6年10月309.5～368.5時間<br>定員:15名 | 教育センター | |
| **3)認定看護管理者の養成**<br>**(1)認定看護管理者教育課程　ファーストレベル　105時間**<br>①5月10日（水）～6月29日（木）分散型<br>②7月 6日（木）～8月4日（金）集中型<br>③令和6年1月16日（火）～2月14日（水）集中型<br>定員:各50名<br>**(2)認定看護管理者教育課程　セカンドレベル　180時間**<br>開催期間:11月1日（水)～12月22日（金）<br>定員:50名<br>**(3)認定看護管理者教育課程　サードレベル　180時間**<br>開催期間:8月22日（火）～10月13日（金）<br>定員:30名<br>**(4)認定看護管理者のプレゼンスの向上のための活躍支援【重点3】**<br>①ブラッシュアップ研修会の開催<br>②実態調査の実施<br>③情報交換会の開催<br>④看護管理実践活動報告会の開催 | 教育センター | |

報告事項2

## 2　学術研究の振興に関する事業　（公益目的事業）

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| **1)看護研究の推進**<br>**(1)第39回愛知県看護学会の開催**<br>テーマ：看護の創造への取り組み<br>～看護の実践を社会にいかに伝えるか～<br>開催日：12月12日（火）<br>場所：愛知県産業労働センター　ウインクあいち | 学会委員会 | 5,986 |

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| 内容：研究発表、特別講演、シンポジウム、市民公開講座、看護学生ブース等<br>対象：看護職、看護学生　　参加目標：600 名 | | |
| **（2）看護研究費の助成**<br>①研究計画書の査読並びに研究助成受給者の選考<br>②研究助成受給者への研究支援<br>③助成による研究成果物の点検・指導と製本<br>④研究助成受給者へのモデル発表の推進と愛知県看護学会への発表推進<br>⑤助成事業の啓発活動<br>広報チラシの作成・配布 | 看護研究助成委員会<br>研究倫理委員会 | |
| **（3）研究倫理審査の実施**<br>①研究倫理審査<br>②研究倫理に関する助言・支援（個別相談）<br>③研究倫理申請・審査マニュアルの改訂<br>④研究倫理審査に関する啓発活動<br>チラシ作成・配布<br>**（4）図書室の運営**<br>①図書室の管理・運営<br>②図書室委員会の開催　4 回 | 教育センター | |
| **2）学術研究の振興支援**<br>**（1）看護関連学会への後援**<br>**（2）看護関連学会開催費の助成** | 事務局 | |

報告事項2

## 3　看護業務・看護制度の改善に関する事業　（公益目的事業）

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| **1）看護業務の改善**<br>**（1）保健師業務の充実**<br>①研修会の開催<br>テーマ：災害時における医療的ケア児者の支援を考える<br>開催日：9 月 9 日（土）<br>対象：看護職<br>会場：愛知県看護研修会館<br>定員：100 名<br>②交流会の開催<br>テーマ：座談会 少数配置の保健師集まれ！仲間をつくろう<br>開催日：11 月<br>対象：保健師<br>会場：愛知県看護研修会館<br>定員：20 名 | 保健師職能委員会 | 4,015 |
| **（2）助産師業務の充実**<br>①助産師出向制度の推進<br>愛知県助産師出向支援事業（県委託事業）<br>ア 助産師出向支援事業協議会の開催　2 回<br>イ 助産師出向の支援<br>出向元・出向先施設の環境調整、出向助産師の支援<br>ウ 報告書の作成 | 事務局 | |

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| ②院内助産･助産師外来の実態調査の実施<br>対象：産科管理者<br>方法：Ｗｅｂ調査<br>③母子支援のための助産師ネットワーク体制の推進<br>総合･地域周産期母子医療センター看護管理者との情報交換会の開催<br>テーマ：母子のための地域包括ケア病棟の４つの機能をいかに果たしていくのか<br>開催日：10 月 20 日（金）<br>対象：総合・地域周産期母子医療センター看護管理者(看護師長・看護師主任)<br>会場：愛知県看護研修会館<br>定員：30 名 | 助産師職能委員会 | |
| **(3)看護師業務の充実**<br>看護補助者及び多職種とのタスク･シフト/シェアの推進【重点４】<br>①研修会の開催<br>テーマ：看護職と看護補助者及び多職種とタスク・シフト／シェアをすすめよう<br>開催日：11 月 18 日（土）<br>対象：看護管理者、看護師<br>会場：愛知県看護協会【オンライン】<br>定員：100 名<br>②追跡実態調査による課題抽出<br>目的：令和４年度に実施した看護補助者とのタスク・シフト/シェアに関する実態の追跡調査を実施しガイドラインの活用状況、看護補助の確保・定着状況、業務内容の拡大、看護業務の負担軽減状況を再評価する<br>時期：９月<br>対象：病院看護管理者<br>③実態調査による課題抽出<br>目的：看護師及び多職種との協働の実態について調査を実施し、課題　抽出を行う<br>時期：５月<br>対象：病院看護管理者<br>④タスク・シフト/シェアの推進<br>ア　モデル病院の公募<br>内容：積極的に医師・多職種および看護補助者とのタスク・シフト/シェアを推進している医療機関を公募する<br>時期：7 月～８月<br>イ　報告会の実施　11 月 18 日（土）<br>⑤看護管理者のための Web 会議<br>(「オンラインでなんでも話せる会」として運用)<br>内容：看護業務のタスク・シフト/シェアを推進するため、看護管理者の悩み解決や他施設の取り組みなど情報交換ができる会の開催<br>開催日：9 月～10 月<br>対象：看護管理者<br>会場：愛知県看護協会【オンライン】<br>定員：20 名 | 看護師職能委員会Ⅰ | |

報告事項2

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出<br>（千円） |
|---|---|---|
| **（4）医療安全の推進**<br>①交流会の開催<br>ア　医療安全管理者交流会Ⅰ～課題の共有～<br>テーマ:薬剤投与時のダブルチェックを考える<br>～そのダブルチェックは本当に有効ですか～<br>開催日：7月 3日（月）<br>対象者：医療安全管理者、医療安全推進担当者等<br>会場：愛知県看護研修会館<br>定員：50名<br>イ　医療安全管理者交流会Ⅱ～成果発表～<br>テーマ: 薬剤投与時のダブルチェックを考える<br>～そのダブルチェックは本当に有効ですか～<br>日時：10月30日（月）<br>対象者：医療安全管理者、医療安全推進担当者等<br>定員：50名<br>②医療安全の啓発活動<br>ア　医療安全啓発チラシの作成<br>誤薬防止対策への取り組みの案内<br>イ　今年度取り組み課題の広報<br>ウ　協会だよりに掲載<br>テーマ：誤薬防止対策への取り組み成果について<br>③医療安全の普及啓発のためのWebサイトと医療安全管理者のネットワークの活用<br>ネットワーク登録者への情報発信　3回<br>④愛知県院内感染ネットワーク事業（県委託事業）<br>ア　医療機関への支援（メール、FAXによる相談への回答）<br>イ　愛知県院内感染ネットワーク委員会の開催<br>2回（7月頃、1月頃）<br>⑤医療事故調査制度への支援<br>医療事故調査に関わる専門家の登録・派遣 | 医療安全対策委員会<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>事務局<br><br><br><br>事務局 | |
| **2）看護基礎教育制度の課題検討と改善の推進**<br>**（1）研修会の開催**<br>①テーマ：これからの看護教育の充実<br>～看護基礎教育4年制化を視点として～<br>開催日：7月29日（土）<br>対象者：病院･施設等で看護教育に携わる者、看護師学校養成所の教員<br>会場：愛知県看護研修会館【オンライン】<br>定員：100名<br>②テーマ：看護師養成所と病院の看護実践能力を養う看護基礎教育の体制整備に向けて<br>開催日：11月11日（土）<br>対象者：病院･施設等で教育に携わる者､看護師学校養成所の教員<br>会場：愛知県看護研修会館【オンライン】<br>定員：100名<br>**（2）看護基礎教育の現状と新人看護師教育の現状調査**<br>対象：新人看護師を採用する病院・施設や看護師養成所など<br>内容：看護師に必要とされる能力や新人看護師教育及び課題を調査し分析する。今後の方向性を明確にする<br>方法：アンケート調査（Ｗｅｂ調査）<br>時期：6月 | 看護制度委員会 | |

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| **3）准看護師の進学支援**<br>准看護師の進学促進に向けた啓発活動 | 看護制度委員会 | |

## 4　看護職の労働環境等の改善及び福祉に関する事業　（公益目的事業）

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| **1）働きやすい労働環境づくりの支援事業**<br>**（1）労働環境改善への取り組み**<br>①研修会の開催<br>ア　テーマ：いきいきと笑顔で働き続けるために<br>～看護職は何故、労働環境を考えることが必要なのか～<br>開催日：6 月 10 日（土）<br>対象：看護管理者<br>会場：愛知県看護研修会館【オンライン】【オンデマンド】<br>定員：100 名<br>イ　テーマ：自部署の課題を改善しよう！患者ケアの時間を確保しませんか～パート 1;SWOT 分析で課題を発見しよう～<br>開催日：7 月 12 日（水）<br>対象:労働環境改善取り組み施設担当者、看護管理者・看護主任、リーダーを担う看護職<br>会場：愛知県看護研修会館【ハイブリッド】<br>定員：50 名<br>ウ　テーマ：自部署の課題を改善しよう！患者ケアの時間を確保しませんか　～パート 2;課題をアクションプランにつなげよう～<br>開催日：8 月 2 日（水）<br>対象:労働環境改善取り組み施設の担当者、看護管理者・看護主任、リーダーを担う看護職<br>会場：愛知県看護研修会館【ハイブリッド】<br>定員：50 名<br>②労働環境改善への取組み調査の実施<br>調査方法：アンケート調査<br>対象：働き方改革の研修を受けた看護管理者<br>時期：8 月～9 月<br>③労働環境改善への取り組み支援<br>テーマ：自部署の課題を改善しよう！！<br>～患者ケアの時間を確保しませんか～<br>ア　周知と参加施設の募集<br>時期:5 月～6 月<br>募集施設数：10 施設程度<br>イ　参加施設への説明会の実施<br>時期：8 月 2 日（水）<br>対象：労働環境改善取り組み参加施設担当者･看護管理者 | 労働環境改善委員会 | 4,278 |

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| ウ　労働環境改善への取り組み支援<br>時期：8 月～令和 6 年 1 月　　対象：取り組み参加施設<br>内容：自部署の課題改善（現状分析･課題の明確化･改善プランの作　成･実践評価）<br>中間報告会：9 月<br>成果発表：令和 6 年 2 月 22 日（木） | 労働環境改善委員会 | |
| **（2）看護職定着支援**<br>就業環境改善相談（愛看かいぜんサポート）（県委託）<br>・総合相談（個別相談、勤務環境改善相談）<br>対象：医療機関の人事担当者、看護管理者、看護職員<br>開設日：週 5 日 | ナースセンター | |
| **（3）データを活用した労働管理、安全管理の推進【重点 5】**<br>①研修会の開催<br>テーマ：看護実践のデータ分析からの改善活動（仮）<br>対象：看護管理者（リーダー看護師・主任看護師・看護師長・看護副部長・看護部長）<br>会場：愛知県看護研修会【オンライン】<br>定員：100 名 | 教育センター | |
| ②労働・安全管理に関わるデータの入力フォームの作成 | 事務局 | |
| ③参加施設の募集とデータ活用 | 事務局 | |
| ④活用実態の調査 | 事務局 | |
| **2）看護職の処遇改善の推進**<br>**（1）議員･行政への要望**<br>**（2）関係団体との連携**<br>①愛知県看護連盟との連携<br>②愛知県助産師会との連携 | | |

## 5　看護職の確保、定着に関する事業　（公益目的事業）

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| **1）愛知県ナースセンターの運営**<br>**（1）看護師等就業促進事業の実施**<br>①看護師等無料職業紹介事業の実施<br>ア　求人・求職者の登録相談<br>イ　就業に関する相談、就業斡旋<br>ウ　早期離職防止のための入職 2 ヵ月後のフォロー<br>エ　入職 6 ヵ月後の就業状況の確認 | ナースセンター | 114,356 |
| ②看護職離職届け出者の管理・支援<br>ア　看護職離職届出促進への支援<br>・施設管理者への啓発活動（施設訪問）<br>・求人施設への情報発信<br>イ　登録者への情報提供、就業相談<br>③求職者への支援<br>ア　ハローワーク巡回相談　　県内 11 カ所<br>イ　復職支援研修の開催と就業支援<br>・実技研修　週 3 回（採血、A・B コース）<br>＊A コースは主に介護施設への就業支援 | ナースセンター | |

報告事項2

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| ・就職準備講座(履歴書・職務経歴書の書き方)と個人相談会の開催<br>講座：月１回、相談会：常時<br>・研修参加者への就業支援<br>ウ　相談会の実施及び参加　随時<br>エ　オンライン相談の実施<br>オ　カムバック研修等の情報提供<br>カ　多様な働き方の推進<br>・各種就業施設の働き方セミナーの開催　月１回<br>・オンライン就職相談会の開催<br>パート・短時間勤務、50 歳以上の就業が可能な施設を対象<br>キ　ナースセンター周知活動の強化<br>・ナースセンターカフェの開催　1 回/2 か月<br>・ハローワークとの連携事業<br>・ＬＩＮＥによる情報発信<br>④求人施設拡充活動<br>ア　施設訪問（オンライン含む 30 件）<br>イ　急募施設への支援強化<br>⑤プラチナナースの就業支援の促進【重点３】<br>ア　プラチナナースサポートセンター（仮称）の準備<br>・中小規模病院への新人研修支援（トライアル）<br>・施設のニーズ調査<br>・サポートセンター稼働に必要なシステムの検討<br>・教育プログラムの作成・実施<br>・登録者のニーズ調査<br>⑥プラチナナースの登録者拡大と就業支援<br>ア　情報提供<br>・各種研修会、60 歳以上歓迎施設の求人情報等<br>・プラチナナースたよりの発行　年 3 回<br>・新規登録・・6 月<br>イ　未就業者の就業支援<br>ウ　研修会の開催<br>・管理者対象の研修会の開催（年 1 回）・・10 月<br>・人生設計ライフプラン（年 2 回）・・8 月、11 月<br>⑦ＮＣＣＳの運用・管理<br>ア　データ分析とホームページへの掲載<br>**（2）ナースセンターの普及啓発活動**<br>①学校訪問の実施<br>ア　ナースセンター事業・有料職業サイト加入への注意等の周知<br>②ナースセンター事業の広報活動の強化<br>ア　ナースセンターだより(2 回)、新聞、交通機関、インターネット広告等<br>イ　ユーチューブ等の広報媒体の活用等<br>**（3）「看護の心」普及事業の実施**<br>①看護の道への相談会（進路相談会）　7 月<br>②高校生一日看護体験の開催　8 月<br>③社会人一日看護体験の開催　8 月<br>④看護学校案内、ガイドブックの作成、進路相談<br>⑤出前講座の実施（中学生、高校生を対象）<br>⑥高等学校の進路相談教員対象相談会の開催【オンライン】　5 月 | ナースセンター | |

報告事項2

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| **（4）支所の運営**<br>①３所会議の開催・運営　月１回<br>**（5）ナースセンター事業運営**<br>①　ナースセンター会議　月１回<br>②　都道府県ナースセンター事業運営指針による事業評価の実施<br>③　医療機関等看護職員需要調査の実施　８月 | ナースセンター | |
| **2）看護職の確保･就職の支援**<br>**（1）マスコミを使った就職支援**<br>**（2）労働局・福祉協議会等を通じた就職支援** | ナースセンター | |

## 6　在宅看護の推進に関する事業　（公益目的事業）

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| **1）訪問看護総合支援センター事業の充実【重点1】**<br>**（1）第三者評価の充実**<br>①サーベイヤーのブラッシュアップ研修会の開催<br>②サーベイヤーの育成<br>研修会の開催<br>③説明会の開催<br>内容：第三者評価の目的、受審の流れ等<br>対象：訪問看護ステーション<br>④第三者評価の実施<br>**（2）訪問看護ステーション管理者アドバイザー派遣**<br>①アドバイザー派遣についての説明会の開催<br>②アドバイザー派遣<br>**（3）新人・新任看護師への同行訪問**<br>①事業説明会の開催<br>②同行訪問看護師の派遣<br>**（4）プラチナナースの育成**<br>訪問看護ステーション管理者アドバイザー、同行訪問派遣看護師の教育プログラムの実施<br>**（5）地域・在宅看護領域の臨地実習の支援**<br>①臨地実習に関する研修会の開催<br>内容：カリキュラム変更により、地域･在宅看護領域が求めている臨地実習のねらい・目的・目標を伝える<br>対象：訪問看護ステーションに勤務する看護職<br>方法：オンライン<br>②教員・臨地実習指導者交流会の開催<br>方法：オンライン<br>**（6）相談業務の拡大** | 訪問看護総合支援センター | 31,244 |
| **2）訪問看護の推進**<br>**（1）訪問看護推進事業（県委託）**<br>①訪問看護ステーションの看護師研修<br>開催日：７月～８月　４日間<br>対象：訪問看護ステーションに勤務する看護師　　定員：20名 | 教育センター | |

報告事項2

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| ②医療機関の看護師研修（分散型）<br>開催日：７月～８月　３日間<br>対象：医療機関に勤務する看護師　　　定員：30 名<br>③訪問看護ステーションに勤務する看護師のスキルアップ研修<br>開催日：7月～ 8月　1日<br>対象：訪問看護ステーションに勤務する看護師　　定員：40 名<br>④在宅医療推進研修<br>・看護職を対象とした研修　　対象：看護職　　定員：40 名<br>・一般県民を対象とした講演会の実施　対象：県民<br>⑤訪問看護推進協議会の開催　1 回<br>**（2）在宅・介護領域職員研修事業（県委託）**<br>在宅・介護領域に必要研修、多職種連携体制強化に関する研修を、施設に講師が出向いて実施する。<br>①訪問看護事業所　10 回程度<br>②介護施設　　　　20 回程度<br>**（3）訪問看護師の養成**<br>①訪問看護支援事業（県委託）<br>ア　訪問看護職員養成講習会（対面及びＷＥＢ開催）<br>開催日：７月～10 月　週２回（水・木）<br>対象：訪問看護に従事し、施設管理者が推薦する看護職<br>定員：30 名<br>イ　訪問看護職員養成講習会（e ラーニング）<br>開催日：8 月～令和 5 年 2 月<br>対象：訪問看護に興味を持ち、将来訪問看護に従事予定の看護職<br>訪問看護に従事しており、知識と技術の向上を目指す看護職<br>定員：30 名<br>ウ　訪問看護入門コースの実施<br>開催日：2 月（2 日間）<br>対象：訪問看護に興味がある看護職<br>エ　訪問看護従事者に対する相談<br>オ　訪問看護従事者による情報交換会の開催<br>**（4）訪問看護利用促進のための活動** | 教育センター<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>ナースセンター | |
| **3）保健医療福祉関係職種の連携**<br>**（1）愛知県助産師会との交流事業の実施**<br>①産科関係者交流会の開催<br>テーマ：女性の健康支援のために助産師に求められていること、助産師ができること<br>開催日：12 月 8 日（金）<br>対象：産科関係者（看護師長・看護師主任）<br>会場：愛知県看護研修会<br>定員：50 名<br>**（2）地域包括ケア推進連携検討会**<br>①「いえやすネットワーク」の開催<br>開催日：6 月・7 月<br>対象：岡崎市・幸田地区に勤務する保健医療職・介護職者等<br>②多職種連携退院調整会議<br>３回（７月、10 月、令和６年１月） | <br>助産師職能委員会<br><br><br><br><br><br><br><br><br>西三河南部東地区支部<br><br><br>東三河地区支部 | |

報告事項2

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| （3）県民が望むACPの強化【重点1】<br>①研修会の開催<br>テーマ：病院、地域でACPを実践しましょう！<br>療養しながら自分らしく生きるために<br>開催日：7月15日（土）　定員：100名<br>対象：看護職(病院･訪問看護ステーション･地域包括支援センター・福祉施設等の看護職)<br>会場：愛知県看護研修会館【オンライン】<br>②交流会の開催<br>テーマ：精神疾患等困難事例を通じて重層的支援体制整備について（仮）<br>開催日：9月又は11月<br>対象：看護職(病院･訪問看護ステーション･地域包括支援センター・福祉施設等の看護職)<br>会場：愛知県看護研修会館【オンライン】<br>定員：80名 | 地域包括ケア推進委員会 | |
| ③ＡＣＰの実施<br>実施施設：小児　各地区支部1施設（病院）<br>成人　各地区支部圏内の病院の半数施設（病院）<br>実施期間：5月～12月 | 各地区支部 | |
| ④ＡＣＰの進捗報告・結果報告<br>場所：地区支部長会議<br>時期：8月（進捗報告）、12月（結果報告） | 事務局 | |
| ⑤アンケートの実施 | 事務局 | |
| ⑥地区支部内の会員施設活動報告会<br>2回（7月、12月） | 名古屋南地区支部 | |
| ⑦多職種意見交換会・研修会の共催 | 海部地区支部 | |

## 7　県民の健康及び福祉の増進に関する事業　（公益目的事業）

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| 1)「看護の日」･看護週間に関する事業の実施<br>（1）PRバスの運行<br>出発式：栄オアシス21 緑の大地<br>（2）一般県民向けイベントの開催<br>内容：パネル展示、記念グッズの配布　等<br>開催日：5月9日（火）<br>場所：オアシス21緑の大地、岡崎公園<br>（3）若年層向けイベントの開催<br>内容：出前授業、記念グッズの配布　等<br>開催日：5月9日（火）<br>場所：愛知県立桃陵高校、愛知県立宝陵高校<br>名古屋市立港北中学校 | 事務局<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>ナースセンター | 59,810 |
| 2）健康増進･啓発活動の実施<br>（1）県民の健康と療養を支える取り組みの推進【重点1】<br>①県民公開講座の開催【重点１】<br>テーマ：元気な時からもしものことを考える | <br><br>各地区支部 | |

報告事項2

| | | |
|---|---|---|
| 対象：一般県民、県内看護職<br>開催日：5 月～令和 6 年 1 月<br>**（2）多職種によるまちの保健室活動の実施【重点 1】**<br>時期：6 月～令和 6 年 2 月<br>①説明会の開催<br>②各地区支部における運用手順を作成<br>③「多職種によるまちの保健室」の開催<br>**（3）看護ボランティアの会の活動支援** | 各地区支部<br><br>事務局<br>事務局<br>各地区支部<br>事務局 | |
| **3）災害支援活動の実施・強化**<br>**（1）災害看護に関する知識の普及**<br>①研修会の開催<br>ア　テーマ：災害時における病院看護職の役割を考える<br>対象：災害看護に興味のある者、災害支援ナース<br>開催日：6 月 16 日（金）<br>会場：愛知県看護研修会館【オンライン】<br>その他：「災害支援ナーススキルアップ研修」とする<br>イ　テーマ：災害発生時の病院の受援体制を整えよう<br>対象：災害看護に興味のある者、災害支援ナース<br>開催日：７月 21 日（金）<br>会場：愛知県看護研修会館【オンライン】<br>その他：「災害支援ナーススキルアップ研修」とする<br>**（2）災害支援ナースの育成**<br>①災害支援ナース育成研修の実施<br>内容：災害支援ナースの機能と役割、活動の実際<br>対象：災害支援ナース育成研修の未受講者または災害支援ナース登録希望者<br>開催日：12 月　　定員 30 名<br>②災害支援ナース登録<br>・登録者の増加推進<br>・ポスター、チラシによる普及啓発<br>③災害支援ナース活動支援<br>**（3）災害時「災害支援ナース」の派遣調整**<br>**（4）「地域災害応援ナース」の育成**<br>①地域災害応援ナース育成研修の実施<br>開催日：10 月 20 日（金）<br>対象：地域災害応援ナース登録者<br>定員：30 名<br>②「地域災害応援ナース」の登録増加<br>**（5）病院・在宅の受援体制の整備【重点２】**<br>①研修会の開催<br>ア　ＢＣＰ研修会の開催<br>テーマ：老人保健施設のＢＣＰの策定<br>開催日：9 月 19 日（火）、10 月 17 日（火）、11 月 21 日（火）<br>対象：老人保健施設の看護職員及び同施設の介護職員<br>定員：40 名<br>イ　受援体制に関する研修会の開催<br>テーマ：老人保健施設の受援体制について<br>開催日：6 月 2 日（金）<br>対象：老人保健施設の看護職員及び同施設の介護職員<br>定員 20 名 | 災害看護委員会<br><br>事務局<br><br>災害看護委員会<br><br>事務局<br>看護師職能委員会Ⅱ | |

報告事項２

| | | |
|---|---|---|
| ②老人保健施設における BCP 策定の現状調査<br>時期：8 月<br>対象：県内老人保健施設<br>③ＢＣＰに関する相談会の開催<br>時期：10 月、12 月<br>対象：ＢＣＰ策定済み施設の看護・介護職<br>④ＢＣＰ作成支援<br>時期：９月～11 月<br>対象：ＢＣＰ未完成施設<br>⑤老人保健施設の受援体制の整備<br>ア　モデル施設を公募　7 月<br>イ　参加施設への説明会の開催<br>ウ　受援体制発表会の開催<br>開催日：12 月<br>対象：受援体制を整備した施設の看護・介護職員<br>会場：愛知県看護研修会館<br>定員：20 名<br>⑥受援体制を整備(BCP を作成)した施設の看護･介護職員の理解度調査<br>時期：令和 6 年 1 月<br>対象：受援体制を整備した老人保健施設 | 看護師職能委員会<br>Ⅱ | |
| **(6)災害対応時の本会の体制整備と地域との連携【重点2】**<br>①地域災害応援ナース実働訓練の実施<br>内容：派遣依頼、派遣の実施、受援体制について<br>時期：9 月～10 月<br>②病院における受援体制の整備<br>テーマ：病院における受援体制と自施設におけるマニュアル作成について<br>③災害看護委員の知識の向上<br>地区支部における災害に関するリーダーの役割を担うための研修会の開催<br>④本会の危機管理体制の向上<br>ＢＣＰの見直し<br>職員のＢＣＰの理解のための研修会<br>ＢＣＰに基づいた訓練の実施 | 災害看護委員会<br>事務局<br>各地区支部<br>西三河北部地区支部<br>事務局 | |
| **(7)都道府県看護協会合同防災訓練の実施**<br>日本看護協会「災害支援ナース派遣調整合同訓練」に参加<br>時期：未定 | 事務局 | |
| **(8)防災用品、災害備蓄品の整備** | | |
| **(9)愛知県との連携**<br>①愛知県災害医療担当課との連携<br>②愛知県医師会災害医療チームとの連携<br>③愛知県・安城市総合防災訓練への参画<br>開催日：９月３日（日）<br>場所：安城市総合運動公園<br>対象：災害看護委員及び災害支援ナース<br>定員：30 名 | 災害看護委員会<br>事務局 | |
| **(10)広報活動**<br>①災害に関する県民・看護職への情報提供<br>地区支部だよりにて防災情報の発信 | | |
| **(11)新型コロナウイルス感染症への対応**<br>①クラスター発生時の看護師派遣事業（県委託） | 事務局 | |

報告事項2

| | | |
|---|---|---|
| ②新型コロナウイルス感染症対応看護職員の人材確保事業(県委託)<br>・看護職員等人材調整事業（広域人材調整事業）<br>・看護職員養成事業<br>（日看補助金事業）<br>・看護職員離職防止相談事業<br>・潜在看護職研修準備事業<br>③なごや新型コロナワクチン長期的な副反応相談窓口事業<br>（名古屋市委託）<br>④高齢者施設を対象とした新型コロナウイルス感染症相談窓口事業<br>（名古屋市委託） | 教育センター<br><br><br><br>ナースセンター<br><br>事務局 | |
| **4）福祉施設への助成活動**<br>**（1）「たすけあい募金」活動の実施**<br>**（2）福祉施設の整備等に対する寄付活動の実施** | 事務局 | |

## 8　その他本会の目的を達成するために必要な事業　（公益目的事業）

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| **1）広報**<br>**（1）機関誌「看護協会だより」の発行**<br>協会と会員をつなぐ最新情報・役立つ情報の掲載<br>年３回（5月、9月、1月）<br>**（2）看護協会活動の普及啓発**<br>・事業概要の見直し<br>**（3）マスコミ等を通じた広報**<br>①地区支部における看護活動のＰＲ<br>②　看護の日・看護週間事業を新聞広告<br>③　保健師職能委員会活動情報誌「ＰＨＮ」の発行　年１回<br>④　CBC ラジオトーク「看護の力」　４月～6 月<br>**（4）ホームページの運営**<br>①ホームページのタイムリーな随時更新、定期的更新<br>②ホームページ委員会の開催　年２回<br>**（5）看護教育機関の入学式、載帽式、卒業式への祝電対応** | 広報委員会<br>事務局 | 10，710 |

## 8　その他本会の目的を達成するために必要な事業　（相互扶助等事業）

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| **1）会員の福利厚生**<br>**（1）表彰、各受章候補者の推薦**<br>**（2）弔慰見舞、災害見舞** | | 260 |

## 8　その他本会の目的を達成するために必要な事業　（法人管理）

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| **1）円滑な組織運営**<br>**（1）総会の開催**<br>令和５年度通常総会<br>開催日：６月 22 日（木）<br>場所：名古屋市公会堂<br>議題：令和４年度事業報告<br>令和４度決算書類の承認及び監査報告<br>令和５年度事業計画、収支予算<br>令和６年度日本看護協会代議員及び予備代議員選出等<br>**（2）理事会、常務理事会の運営**<br>①理事会開催　　７回<br>②常務理事会開催　７回<br>**（3）委員会の開催**<br>①委員長・地区支部長説明会　４月 20 日（木）<br>②三職能集会<br>開催日：令和６年２月 20 日（火）<br>場所：愛知県産業労働センター　ウインクあいち<br><br>③職能委員会、常任委員会、特別委員会<br>④各地区支部役員会<br>⑤地区支部内病院看護管理者連携会議　６月・12 月<br>⑥地区支部長会議　３回<br>**（４）監査**<br>決算監査　５月 18 日（木）　　中間監査　10 月 31 日（火）<br>**（5）日本看護協会との連携**<br>①代議員研修会　５月 15 日(月)　場所：愛知県看護研修会館<br>②日本看護協会通常総会<br>開催日：6 月 7 日（水）　場所：千葉県(幕張メッセ)<br>③全国職能別交流集会（保、助、看Ⅰ、看Ⅱ）<br>開催日：６月８日（木）　場所：千葉県(幕張メッセ)<br>④地区別法人会員会（三重県）<br>10 月 12 日（木)、13 日（金)<br>⑤東海北陸地区会長会議【オンライン】<br>10 月５日(木)<br>⑥全国職能委員長会　２回<br>未定<br>**（6）会員登録事務**<br>新規・継続会員の受付とナースシップの運用・管理<br>**（7）協会業務運営**<br>庶務・会計・人事 | <br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>事務局<br>保健師職能委員会<br>助産師職能委員会<br>看護師職能委員会Ⅰ<br>看護師職能委員会Ⅱ<br>各委員会<br>各地区支部<br>各地区支部<br>事務局<br>事務局 | 公益目的<br>17，849<br>法人会計<br>117，652 |
| 2）組織強化<br><u>**（1）会員･会員施設の拡大【重点６】**</u><br>①入会案内等の配布<br>②入会の問合せ・相談に対応<br>③会員増加に向けた取組み<br>ア　自治体への訪問等による働きかけ | <br><br><br><br><br>保健師職能委員会 | |

| 事業内容 | 委員会等 | 事業活動支出（千円） |
|---|---|---|
| イ　県内保健師関係団体への働きかけ | 保健師職能委員会 | |
| ウ　新任保健師への働きかけ | 保健師職能委員会 | |
| エ　診療所勤務助産師へ研修会・交流会への参加呼びかけ | 助産師職能委員会 | |
| オ　領域Ⅱ看護師への加入促進 | 看護師職能委員会Ⅱ | |
| カ　准看護師学校養成所卒業予定者への入会案内 | | |
| キ　准看護師の研修会での入会案内 | 看護制度委員会 | |
| ク　地区支部での会員加入促進の取組み | 看護制度委員会 | |
| ④日本看護協会　地域における看護職のネットワーク事業 参画 | 各地区支部 | |
| ⑤ホームページ掲載、未加入施設へのチラシ配布 | | |
| **（2）新入会員の協会への理解の向上** | | |
| 動画の作成 | | |
| **（3）会員サービスの向上【重点6】** | | |
| ①看護経営におけるデータの活用【重点５】 | | |
| ア　看護経営に必要な知識の向上（研修会の開催） | 教育センター | |
| テーマ：看護経営に必要なデータ管理と活用の仕方 | | |
| 時期：8 月 | | |
| イ　経営システムのデータ活用の推進 | 事務局 | |
| 労働管理、安全管理等の項目データを作成 | | |
| ②会員施設代表者会議の開催 | | |
| ③オンラインでなんでも話せる会の開催 | | |
| ④新会館建設に関する検討 | | |
| ⑤アクセスしやすいホームページの提供 | | |
| ⑥会員特典サービスの拡大【重点６】 | | |
| ア　会員特典サービスの提供 | 教育センター | |
| イ　全会員が受講できる研修の実施 | | |
| **(4)看護学生に対する協会活動の発信と参加登録の推進【重点6】** | ナースセンター | |
| ①学生・教員への説明会の開催 | | |
| ②交流会の開催 | 事務局 | |
| ③学生用サービスの検討 | | |
| 学生用ホームページ、イベントへの参加 | | |
| **3）政策への参加** | | |
| **（1）行政機関へ委員等の派遣** | | |
| **（2）関係機関への要望・意見交換** | | |
| ①愛知県病院協会との情報交換会　11 月予定 | | |
| ②愛知県医師会との情報交換会　　12 月予定 | | |
| ③愛知県看護連盟との合同会議　7 月・2 月予定 | | |
| **4）関係団体協働事業参加** | | |
| **（1）関係団体の活動への協力** | | |
| ①「国際助産の日」愛知県集会の共催　6 月予定 | 助産師職能委員会 | |
| ②マラソンフェスティバルナゴヤ・愛知 2024 | 事務局 | |
| 看護ボランティア派遣調整 | | |
| ③東三河看護部長協議会主催の看護セミナーに協賛　年 3 回 | 東三河地区支部 | |
| **5）施設管理** | | |
| **（1）看護研修会館の管理・運営** | | |
| 計画的修繕等の実施 | | |
| **（2）高辻センター（占有部分）の管理・運営** | | |

報告事項2