

令和5年度 新人看護職員の現状調査（新人対象）アンケート調査

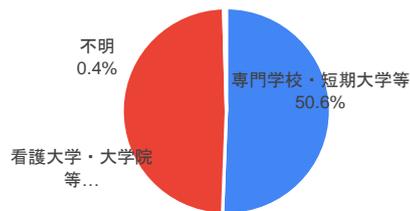
対象：県内医療施設 319施設・会員施設である訪問看護ステーション 119施設 計 438施設

回答期間：令和5年8月4日～8月25日

回答数：1,224 有効回答：1,182 (n=1,182)

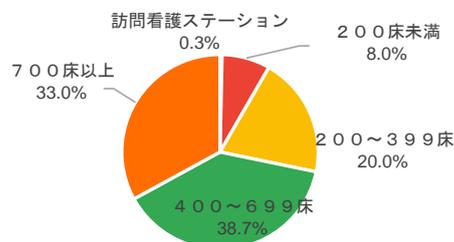
看護基礎教育の就業年限をお答えください

項目	回答数	割合
専門学校・短期大学等	598	50.6%
看護大学・大学院等	579	49.0%
不明	5	0.4%
合計	1,182	100%



1 勤務している病院の病床数をお答えください

項目	回答数
訪問看護ステーション	4
200床未満	94
200～399床	236
400～699床	458
700床以上	390
合計	1,182



2 社会人および専門職としての姿勢や態度についてお聞きします

(1) 特にこころがけている項目の全てを選択してください

項目	0%	100%
①挨拶	[Progress bar]	
②言葉使い	[Progress bar]	
⑥適切な報告・連絡・相談	[Progress bar]	
③身だしなみ	[Progress bar]	
⑤仕事をやり遂げようとする姿勢	[Progress bar]	
⑭プライバシーへの配慮と保護	[Progress bar]	
④平等な態度での接し方	[Progress bar]	
⑦自己の言動への責任	[Progress bar]	
⑬規律、規則の遵守	[Progress bar]	
⑧業務への意欲的な取り組み	[Progress bar]	
⑮自己の健康管理	[Progress bar]	
⑨未経験や困難なことへの挑戦	[Progress bar]	
⑫率先して業務に取り組む姿勢	[Progress bar]	
⑪組織人としての協力姿勢	[Progress bar]	
⑯気分転換方法	[Progress bar]	
⑩スキルアップのための自己啓発	[Progress bar]	
その他	[Progress bar]	

(2) 自信がない項目について回答してください（上位3つまで）

項目	0%	100%
⑩スキルアップのための自己啓発	[Progress bar]	
⑨未経験や困難なことへの挑戦	[Progress bar]	
⑥適切な報告・連絡・相談	[Progress bar]	
⑦自己の言動への責任	[Progress bar]	
⑯気分転換方法	[Progress bar]	
⑮自己の健康管理	[Progress bar]	
⑫率先して業務に取り組む姿勢	[Progress bar]	
⑧業務への意欲的な取り組み	[Progress bar]	
⑪組織人としての協力姿勢	[Progress bar]	
②言葉使い	[Progress bar]	
④平等な態度での接し方	[Progress bar]	
⑤仕事をやり遂げようとする姿勢	[Progress bar]	
⑬規律、規則の遵守	[Progress bar]	
⑭プライバシーへの配慮と保護	[Progress bar]	
③身だしなみ	[Progress bar]	
①挨拶	[Progress bar]	
その他	[Progress bar]	

3 コミュニケーションについて困っていることがあれば以下から選択してください

項目	0%	100%
④上司とのコミュニケーション		
②医師とのコミュニケーション		
③他職種とのコミュニケーション		
⑤患者・家族とのコミュニケーション		
①同僚とのコミュニケーション		
その他		

4 仕事上の不安や悩みについてお聞きします

(1) 仕事上の不安や悩みがあれば、全てを以下から選択してください

項目	0%	100%
④知識の不足		
②医療事故を起こさないか不安		
⑦時間に追われながらの業務		
③求められる能力と自己の技術のギャップ		
①常に人命に関与している緊張		
⑥業務量が多い		
⑬勉強することが多い		
⑭先輩によって指導内容が違う		
⑪職場の人間関係		
⑫時間外勤務が多い		
⑨患者へ接する時間の不足		
⑬先輩の指導がきつい		
⑧夜勤が辛い		
⑩患者・家族からの無理な要求		
⑤他職種による看護師への理解不足		
⑮プリセプターと相性が合わない		
その他		

5 仕事に対する現在の気持ちについて、選択してください

項目	0%	100%
入職して短期間なので頑張るしかない		
辛い時もあるが頑張れる		
辛くて辞めたいと思う		
仕事は楽しい		
その他		

6 看護協会へご意見、ご要望がございましたらご記入ください

労働環境	<ul style="list-style-type: none"> ・ 看護師の働き方 ・ 看護師の知識不足により未だに現場でハラスメントが横行している ・ もっと休みが取れるようになるといいと思う ・ 労働環境を改善して欲しい ・ 新人看護師が働きやすい環境づくりに努めてほしい ・ 夜勤では1人で20人受け持つ体制。1人あたりの人数を決めてはどうか
残業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 業務過多によりサービス残業や夜勤で休憩も無い長時間労働が当たり前となっていることを改善するよう動いてほしい ・ サービス残業がある ・ 前残業制度 ・ 始業20分前には暗黙の了解で出勤していること、毎日何時間も残業していること、年齢の高い上司に理不尽に責められ叱られることなど1年目では仕事に対してしんどいなと思うことが多々ある。どんどん仕事に対する意欲が低下し残業のために休息もしっかり取れてない毎日を過ごしている。せめて始業前や作業後の残業は減ったらいいなと思う。
給与	<ul style="list-style-type: none"> ・ 賃金が低い ・ 時間外勤務手当をなかなか貰えない。貰えたらモチベーションが上がって気持ち的にもう少し頑張れる ・ 看護師がもっとワークライフバランスを良好にしながら働けるように給与を上げてほしい。 ・ もっと病棟勤務の看護師の給料をあげてほしい。業務量に対して、本当に給料が低い。
教育	<ul style="list-style-type: none"> ・ こんなにも仕事辞めたい人が多いのはおかしいと思うので教育について力を入れて欲しい。成人超えた人しかいない職場なのにいじめや嫌がらせが絶えないのはおかしいと思う。 ・ アサーティブコミュニケーションやアンガーマネジメントをもっと浸透させてほしい ・ 先輩への指導を優しくして欲しい。多重課題を軽減して欲しい ・ 新人教育を統一してほしい

人間関係	<ul style="list-style-type: none"> ・ 人間関係の改善をしてほしい ・ 病院に人間関係を訴えても、話は聞いて下さるものの少しも環境は変わらない。夢と希望を持って就職して、人間関係で仕事を辞めるなんて、くだらなさすぎる。自分がどれだけ看護師になりたかったか、努力をしてきたか、将来がある新人看護師を潰すことがプリセプターの仕事なのか？仕事が増えて面倒なら、病院ごとに、指導者手当や、新人からの評価で給料が上がるなどなにかシステムを考えてもらえれば、新人も頑張れると思う。どこの誰に聞いても悩みは仕事内容じゃなくて人間関係。それはおかしい。もっと他に悩むこと、考えなければならないことあると思う。
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・ 看護学部の教員から学生へのパワハラが酷すぎる。自殺に追い込むほど酷いことをするし、何も悪いことしてないのに勝手に単位を落とされる。発達障害で衝動的に悪気なく言っただけなのに平気で言える先生居るが、障害だからと許しては学生が死ぬことになる。 ・ こんなにも仕事がきついと思わなかった。他の職種事情を聞くと給料が割に合わないと思う。精神的な負担が大きいので、看護師不足は納得する。 ・ 1年目はこういう者だと思って働いている。徐々に自分も先輩のように成長していけるか不安。 ・ 頑張ります！ ・ 本当に辛い。今すぐやめたい。何故こんな思いをして働いているのか分からない ・ 社会人になってから、看護師の大変さを改めて感じて看護師が嫌になっている。やりがいも感じられない。また、知識の定着ができていなかったこともあり、社会人になってから分からないことだらけ。つらい。 ・ 人員と人件費の予算を増やしてほしい。いい看護がしたくてもできる環境ではない。余裕がなく患者一人一人に向き合う時間がほとんどない。 ・ 看護師が不足しすぎではないか。どんどん辞めていく。自分も辞めたくなる。
アンケートについて	<ul style="list-style-type: none"> ・ この調査にかかる時間をあらかじめ示してもらえると前もって時間を取りやすい。こんなに質問量が多く、時間がかかるものとは予測していなかった。 ・ アンケートの内容が多すぎる
看護協会へ	<ul style="list-style-type: none"> ・ 年会費が高いです ・ 看護協会費が高いです ・ 会費と自分にもどってくるもののバランスがとれていないと感じるので、退会したい ・ 入職後、看護協会に入会しなければならない強制的な雰囲気はなくして欲しい