

令和5年度訪問看護ステーションに関連する主な補助金・助成金一覧

※詳細な情報については下記URLよりご確認ください。

R5.6.28作成

実施主体	事業名	HP・リーフレット等	対象経費	補助率・支給金額	申請時期等
日本看護協会	認定看護管理者教育課程 受講費助成	https://www.aichi-kangokyokai.or.jp/files/libs/8626/202302281819216761.pdf	看護管理者教育課程 セカンド・サードレベル 受講費	セカンドレベル30万円 サードレベル40万円	8/1～10/31
愛知県	地域医療介護総合確保基金事業 ICT導入支援事業	https://www.pref.aichi.jp/soshiki/korei/ictdounyuusienn.html	ICT機器の購入、リース等	補助対象経費の実支出額の合計 に補助率「3/4」又は「1/2」を 乗じた額（上限額あり）	R5.6.28時点 調整中
愛知県	訪問看護職員就労支援事業補助金	訪問看護職員就労支援事業費補助金について - 愛知県 (pref.aichi.jp)	新人訪問看護職員の人件費の うち、研修時間分	補助率1/2 Ns1人につき上限9万円	調査票6/20まで
愛知県	特定行為研修事業費補助金	https://www.pref.aichi.jp/soshiki/imu/t R5.6.9更新	研修受講補助費用 代替職員確保経費	補助率1/2 1人1研修あたり540千円 補助率1/4 1人1月あたり230千円	調査票6/19まで
愛知県	新人看護職員研修事業費補助金	https://www.pref.aichi.jp/soshiki/imu/0000081554.html	新人看護職員研修事業の実 施に必要な研修責任者経費等	研修経費:新人看護職員1名は44 万円、2名以上は63万円	調査票6/19まで
厚生労働省 労働局	人材開発支援助成金	https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunit suite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyuf ukin/d01-1.html	人材育成・スキルアップに対 する助成	https://www.mhlw.go.jp/conten t/11800000/001113339.pdf	年度中
愛知県	新型コロナウイルス感染症自宅療 養者医療提供事業交付金	https://www.pref.aichi.jp/site/covid19-aichi/r5zitakuryouyou2.html		訪問看護1回5,000円	交付対象 5/8～9/30
厚労省	中小企業対象両立支援等助成金 出生時両立支援コース (子育てパパ支援助成金) 介護離職防止支援コース 育児休業等支援コース 新型コロナウイルス感染症対応特例	https://www.mhlw.go.jp/content/001082091.pdf	男性職員の育児休暇代替要員 加算 ①介護休業取得時、職場復帰 時②介護両立支援③新型コロ ナ感染症対応特例 ①育児休業取得時、②職場復 帰時③業務代替支援④職場復 帰支援⑤新型コロナウイルス対 応特例	第1種;20万円/労働者1名 第2種;20～60万円 ①②30万円(各5人/年度まで) ③20～35万円(5人/年度まで) ①②30万円(各2回まで) ③10～50万円④制度導入30万円 制度利用別途⑤10万円/1人(10 人まで)	年度中

実施主体	事業名	HP・リーフレット等	対象経費	補助率・受給金額	申請時期等
厚労省 都道府県労働局	中小企業対象両立支援等助成金 育児休業等支援コース 育児休業に関する情報公表加算NEW	https://www.mhlw.go.jp/content/001082091.pdf	出生時両立支援コース（第1種）及び育児両立支援コースについて、公表した場合	2万円（1回まで）	年度中
	不妊治療両立支援コース		①不妊治療と仕事との両立のための環境整備、②長期休暇	①②30万円（1回まで）	
厚労省	65歳超雇用推進助成金 高年齢者無期雇用転換コース	https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunit suite/bunya/0000139692.html	50歳以上かつ定年年齢未満の有期契約労働者を無期雇用 に転換させた事業主に対して 助成	無期雇用転換計画期間内に無期 雇用労働者に転換された対象労 働者1人につき48万円（中小企 業以外は38万円）	
	高年齢者評価制度等雇用管理 改善コース		高年齢者向けの雇用管理制度 の整備に係る措置の実施に対 し助成	雇用管理整備計画の実施期間 中、雇用管理制度の見直し等の ために要した支給対象経費（人 件費を除く）に60%（中小企業 以外は45%）を乗じて得た額	
	65歳超継続雇用推進コース		65歳以上への定年引上げ、 定年廃止、希望者全員を対象 とする継続雇用制度の導入	労働協約又は就業規則により実 施した措置の内容等に応じて異 なる	
厚労省	エイジフレンドリー補助金	https://www.mhlw.go.jp/content/11300000/000791930.pdf	①60歳以上の職員の労働災 害防止、②健康保持増進	①上限100万円 ②上限30万円	6/12～10/31まで
厚労省	R5年度働き方改革推進支援助成金 労働時間短縮・年休促進支援 コース	https://www.mhlw.go.jp/content/001082516.pdf	生産性を向上させ、労働時間 の縮減や年次有給休暇の促進 に向けた環境整備	最大730万円	交付申請 11/30まで
	労働時間適正管理推進コース	https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunit suite/bunya/0000150891_00001.html	労務・労働時間の適正管理の 推進に向けた環境整備	上限100万円	交付申請 11/30まで