

令和2年度 愛知県委託 新人看護職員研修責任者等研修事業
「87. 新人看護職員研修責任者研修」開催要領

1 研修目標

- (1) 組織の理念に基づき、さまざまな意見や課題を集約し、新人看護職員に対する研修計画や具体的な研修プログラム策定について学ぶ。
- (2) 研修の進捗状況管理と評価を行い、評価に基づいた研修計画及びプログラムの修正に必要な知識を習得する。
- (3) 教育担当者と実地指導者への教育的・精神的支援について学ぶ。

2 主 催 公益社団法人 愛 知 県 看 護 協 会

3 開 催 日 令和2年8月21日(金)・8月24日(月)・8月25日(火)・8月28日(金)・
9月4日(金)の計5日間

4 時 間 **9:30 ~ 16:30**

5 会 場 愛知県看護協会
名古屋市昭和区円上町26番18号

6 内容及び講師 別表参照

7 受講定員 30名

8 対 象 者 新人看護職員の研修責任者の役割を担う者、又はその予定のある者

9 受 講 料 44,000円(愛知県看護協会会員 22,000円)〔税込〕

10 申込方法 申込区分 II期
専用申込用紙をホームページからダウンロードして記入の上、郵送する。

11 申 込 先 〒466-0054 名古屋市昭和区円上町26番18号
愛知県看護協会 教育センター
TEL 052-871-0761

12 受講の可否 施設代表者をとおして、申込者に通知(郵送)する。

13 受講証明書 受講時間が5分の4以上の場合に発行する。

別表 新人看護職員研修責任者研修プログラム

月日	研修内容	研修形態	時間数	講師（敬称略）
8/21 (金)	<p>新人看護職員研修体制について</p> <p>1) 新人看護職員研修に関する考え方や政策的動向</p> <p>2) 生涯学習、専門職業人としての継続教育、キャリア形成の考え方</p> <p>3) 新人看護職員研修の概要</p> <p>4) 新人看護職員研修における研修責任者の役割</p>	講義	6	牧野 真美 (JCHO 中京病院 副看護部長)
	<p>新人看護職員研修体制の構築と運営</p> <p>1) 新人を育てる組織風土づくり</p> <p>2) 新人看護職員研修の指導體制における研修責任者、教育担当者、実地指導者の役割と活動内容</p> <p>3) 新人看護職員研修の運営にかかわる体制づくりや整備</p> <p>4) 現場への周知徹底の実際</p>			
8/24 (月)	<p>教育担当者への支援</p> <p>1) 教育担当者が感じる新人看護職員研修上の問題とその解決方法</p> <p>実地指導者の育成・支援</p> <p>1) 実地指導者の育成について</p> <p>2) 実地指導者の支援体制について</p> <p>3) 実地指導者が感じる新人看護職員指導上の問題とその解決方法</p>	講義 演習	6	末永 由理 (東京医療保健大学 医療保健学部看護学科 教授)
8/25 (火)	<p>新人看護職員研修に関わる看護職員のメンタルサポート</p> <p>1) 看護職員のストレスとメンタルヘルス</p> <p>(1) 看護職員が受けるストレス</p> <p>(2) バーンアウトとストレス</p> <p>(3) ストレスと事故</p> <p>(4) ストレスへの対応</p> <p>2) 新人看護職員と実地指導者への精神的支援と実際</p>	講義 演習	6	茅喜田 恵子 (岐阜保健大学看護学部 教授)
8/28 (金) ・ 9/4 (金)	<p>新人看護職員研修の企画と評価</p> <p>1) 基礎教育における臨床実践能力の習得状況</p> <p>2) 成人学習者の特徴と教育方法</p> <p>3) 看護部理念と施設における新人看護職員に求める能力の明確化</p> <p>4) 教育計画の立案 (OJT、off-JT)</p> <p>5) 評価方法と評価結果のフィードバック</p>	演習	12	川崎 登茂子 (名古屋第二赤十字病院 看護副部長) 靄羽 美紀 (介護老人保健施設 ハビリスーツ木 看護介護部長) 吉永 恵 (JA 愛知厚生連安城更生病院 副看護部長)