

## 令和6年度 訪問看護管理アドバイザー養成研修開催要領

- 1 研修目的  
訪問看護管理アドバイザーの役割を理解し、その実践に必要な知識と訪問看護サービスの特徴を学ぶことにより、訪問看護ステーション管理者が抱える課題を整理し、解決に向けて支援するアドバイザーとしての能力を養う。
- 2 到達目標
  - 1) 訪問看護サービスの特徴を理解する。
  - 2) 訪問看護に関わる諸制度とサービス提供のしくみを理解する。
  - 3) 訪問看護管理アドバイザーの役割を理解する。
  - 4) 依頼者が行う看護管理上の課題の整理と解決に向けた支援の方法を理解し、実施できる。
- 3 主 催 公益社団法人 愛知県看護協会
- 4 企画担当 訪問看護総合支援センター
- 5 開催日時 1日目 講 義 : 令和6年8月8日(木) 9:30~16:40  
2日目 講義・演習: 令和6年8月17日(土) 9:30~16:40
- 6 開催場所 愛知県看護研修会館
- 7 内容及び講師 裏面参照
- 8 開催方法 **1日目 Zoomまたは対面 2日目 対面**
- 9 定 員 10名程度
- 10 受講要件 次のいずれかの要件を満たす者とする。
  - 1) 訪問看護ステーションの管理者経験を5年以上有する者
  - 2) 病院での看護管理(看護部長、看護副部長)経験を3年以上有する者
- 11 受講料 **無 料**
- 12 申込期間 令和6年7月1日(月)～7月28日(日)  
訪問看護総合支援センターホームページの申込フォームより申込み
- 13 連絡先 愛知県看護協会 訪問看護総合支援センター  
〒466-0054 名古屋市昭和区円上町26番18号  
TEL 052-825-5401
- 14 受講の可否 登録メールに通知する。
- 15 研修資料 訪問看護総合支援センターホームページより各自でダウンロードする。
- 16 受講証明書 全研修時間数(演習含む)の5分の4以上を受講した者に発行する。

<研修内容>

1 日目 日時：令和 6 年 8 月 8 日（木）9：30～16：40 6 時間 開催方法：Zoom または対面

※ 訪問看護ステーション管理者は、1 日目 5～7（13:10～16:30）の受講を任意とする

時間	所要時間 分（時間）	内 容	方法	担 当
9:25	5	開会・オリエンテーション		訪問看護総合支援センター
9:30	30	1 訪問看護を取り巻く現状と課題	講 義	愛知県看護協会 会 長 三浦 昌子
10:00	30	2 福祉保健医療をめぐる社会的背景と訪問看護の ニーズ 1) あいち福祉保健医療ビジョン 2026 から 2) 第 9 期高齢者福祉保健医療計画における訪問看護	講 義	愛知県保健医療局 健康医務部医務課 担当課長 伊藤やよい
10:30	10	休憩		
10:40	30	3 訪問看護管理アドバイザー派遣事業の概要 1) 訪問看護管理者のニーズ調査 2) 事業の目的 3) 事業の概要 4) 訪問看護管理アドバイザーが行う支援とは	講 義	訪問看護総合支援センター センター長 鈴木三栄子
11:10	60	4 訪問看護管理アドバイザー派遣事業の実際 1) 訪問看護管理アドバイザーの役割・支援の実際 2) 訪問看護ステーションの管理的視点 「事業所自己評価のガイドライン」の活用 3) 訪問看護管理アドバイザーを体験して	講 義	訪問看護総合支援センター 職員
12:10	60	昼休憩		
13:10	60	5 法制度に基づいた訪問看護の制度とサービス提供 のしくみ 1) 健康保険法及び老人保健法に基づく訪問看護 2) 介護保険法に基づく訪問看護 3) 医療保険と介護保険の使い分け	講 義	訪問看護ステーション太陽・千種 牧ヶ野裕子
14:10	10	休憩		
14:20	60	6 訪問看護の基本 1) 訪問看護の対象（療養者、家族、地域） 2) 場の特性（病院との違い） 3) 訪問看護提供の流れ 4) 地域における多職種・多機関・地域との連携の しくみ	講 義	葵訪問看護ステーション 和田由香里
15:20	10	休憩		
15:30	60	7 訪問看護におけるリスクマネジメント 1) 医療事故・ケア事故、交通事故、盗難・紛失・ 破損、感染症、暴力、個人情報漏洩等へのリス ク対応 2) ハラスメント対策 3) 災害対応と BCP	講 義	公立陶生病院 患者支援センター 在宅療養室 武田 知子
16:30				
16:40		終了		

2日目 日時：令和6年8月17日（土）9：30～16：40 6時間 開催方法：対面

時間	所要時間 分(時間)	内 容	方法	担 当
9:30	90	組織分析の支援に必要な基礎知識	講 義	社会医療法人社団正志会 看護部アドバイザー 採用育成担当部長 深澤 優子
11:10	10	休憩		
11:10	90	問題発見への支援 1) SWOT 分析の支援 2) 問題の背景・要因検討への支援 3) 優先課題抽出への支援	講 義 (演習含)	社会医療法人社団正志会 看護部アドバイザー 採用育成担当部長 深澤 優子
12:40	50	昼休憩		
13:30	90	目標の明確化と行動計画立案への支援 1) 目標の明確化への支援 2) 行動計画立案への支援	講 義 (演習含)	社会医療法人社団正志会 看護部アドバイザー 採用育成担当部長 深澤 優子
15:00	10	休憩		
15:10	90	管理アドバイザーによる支援の実際	講 義 (演習含)	社会医療法人社団正志会 看護部アドバイザー 採用育成担当部長 深澤 優子 (訪問看護総合支援センター職員)
16:40		終了		