

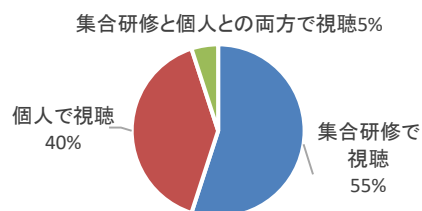
令和5年度 新人オリエンテーション研修 アンケート結果（管理者）

回答数:40件(申込施設 137施設 回答率29.2%)

回答期間:令和5年7月1日～7月14日

1 あなたの施設では、どのような形で、オンデマンド配信を活用した新人オリエンテーション研修の動画を視聴しましたか。

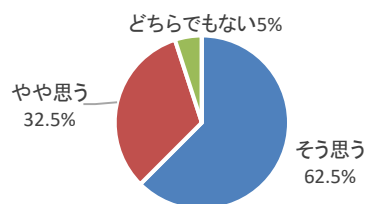
	人数	%
集合研修で視聴	22	55
個人で視聴	16	40
集合研修と個人との両方で視聴	2	5
合計	40	100



2 あなたの施設の新人看護職員に対して、オンデマンド配信を活用した新人オリエンテーション研修の動画の内容は役に立ちましたか。以下の項目にお答えください。

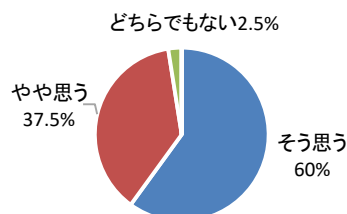
(1)「学生生活と社会人の違い」について

	人数	%
そう思う	25	62.5
やや思う	13	32.5
どちらでもない	2	5
あまり思わない	0	0
思わない	0	0
合計	40	100



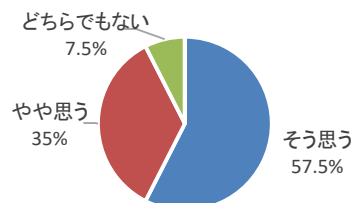
(2)「看護師としての心構え・行動」について

	人数	%
そう思う	24	60
やや思う	15	37.5
どちらでもない	1	2.5
あまり思わない	0	0
思わない	0	0
合計	40	100



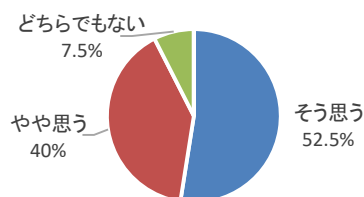
(3)「専門職の共通要件」について

	人数	%
そう思う	23	57.5
やや思う	14	35
どちらでもない	3	7.5
あまり思わない	0	0
思わない	0	0
合計	40	100



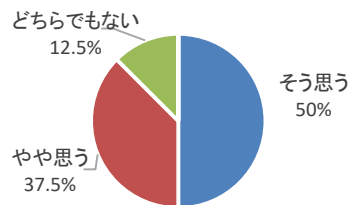
(4)「看護の倫理原則」について

	人数	%
そう思う	21	52.5
やや思う	16	40
どちらでもない	3	7.5
あまり思わない	0	0
思わない	0	0
合計	40	100



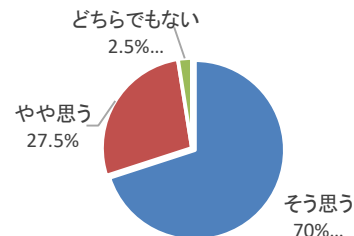
(5)「日本看護協会倫理綱領」について

	人数	%
そう思う	20	50
やや思う	15	37.5
どちらでもない	5	12.5
あまり思わない	0	0
思わない	0	0
合計	40	100



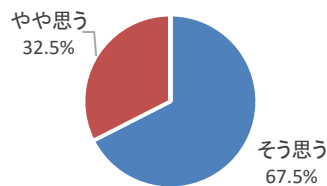
(6)「チームの一員としてのコミュニケーション」について

	人数	%
そう思う	28	70
やや思う	11	27.5
どちらでもない	1	2.5
あまり思わない	0	0
思わない	0	0
合計	40	100



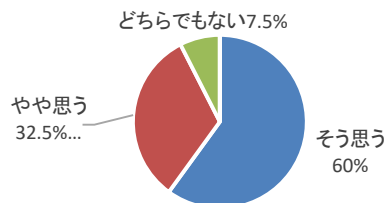
(7)「アイメッセージでアサーティブに対応する」について

	人数	%
そう思う	27	67.5
やや思う	13	32.5
どちらでもない	0	0
あまり思わない	0	0
思わない	0	0
合計	40	100



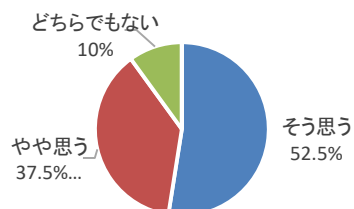
(8)「自分と他者の境界線を引く」について

	人数	%
そう思う	24	60
やや思う	13	32.5
どちらでもない	3	7.5
あまり思わない	0	0
思わない	0	0
合計	40	100



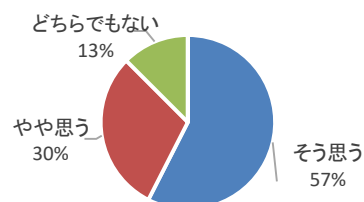
(9)「ストレス時は自分で自分をケアする」について

	人数	%
そう思う	21	52.5
やや思う	15	37.5
どちらでもない	4	10
あまり思わない	0	0
思わない	0	0
合計	40	100



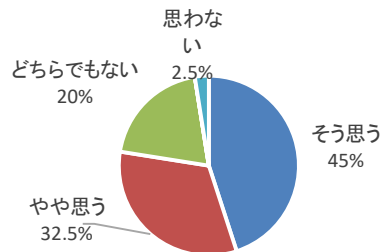
(10)「他者に頼り支援を求める」について

	人数	%
そう思う	23	57.5
やや思う	12	30
どちらでもない	5	12.5
あまり思わない	0	0
思わない	0	0
合計	40	100



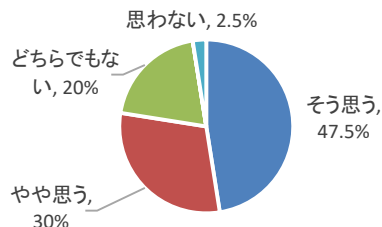
(11)「感染成立の要因と発病」について

	人数	%
そう思う	18	45
やや思う	13	32.5
どちらでもない	8	20
あまり思わない	0	0
思わない	1	2.5
合計	40	100



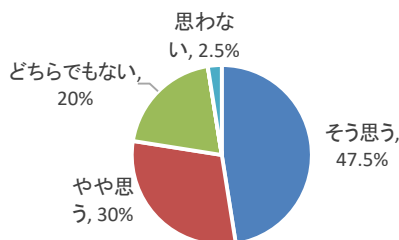
(12)「標準予防策と経路別予防策」について

	人数	%
そう思う	19	47.5
やや思う	12	30
どちらでもない	8	20
あまり思わない	0	0
思わない	1	2.5
合計	40	100



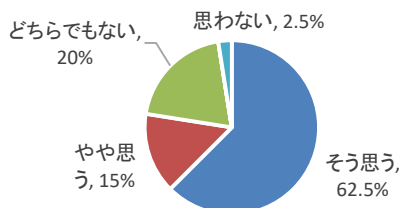
(13)「感染症と医療関連感染」について

	人数	%
そう思う	19	47.5
やや思う	12	30
どちらでもない	8	20
あまり思わない	0	0
思わない	1	2.5
合計	40	100



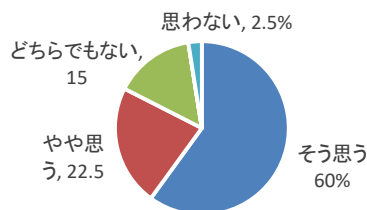
(14)「手指衛生手技とタイミング」について

	人数	%
そう思う	25	62.5
やや思う	6	15
どちらでもない	8	20
あまり思わない	0	0
思わない	1	2.5
合計	40	100



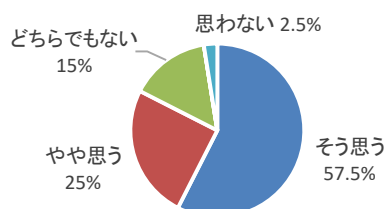
(15)「個人防護具の着脱手順」について

	人数	%
そう思う	24	60
やや思う	9	22.5
どちらでもない	6	15
あまり思わない	0	0
思わない	1	2.5
合計	40	100



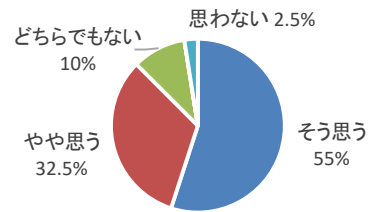
(16)「針刺し・切創事象防止」について

	人数	%
そう思う	23	57.5
やや思う	10	25
どちらでもない	6	15
あまり思わない	0	0
思わない	1	2.5
合計	40	100



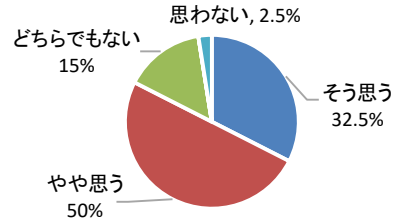
(17)「医療安全に関する用語」について

	人数	%
そう思う	22	55
やや思う	13	32.5
どちらでもない	4	10
あまり思わない	0	0
思わない	1	2.5
合計	40	100



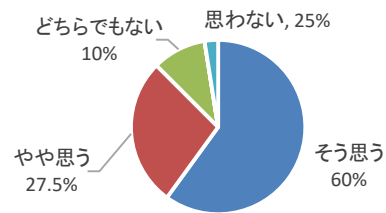
(18)「医療安全の歴史」について

	人数	%
そう思う	13	32.5
やや思う	20	50
どちらでもない	6	15
あまり思わない	0	0
思わない	1	2.5
合計	40	100



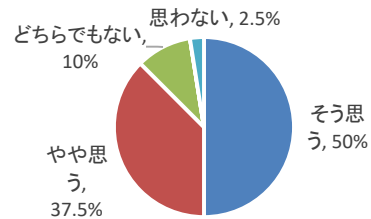
(19)「ヒューマンエラー」について

	人数	%
そう思う	24	60
やや思う	11	27.5
どちらでもない	4	10
あまり思わない	0	0
思わない	1	2.5
合計	40	100



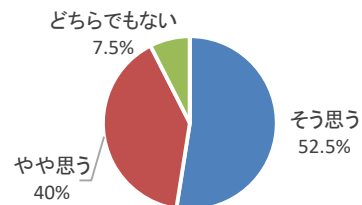
(20)「医療安全のための行動」について

	人数	%
そう思う	20	50
やや思う	15	37.5
どちらでもない	4	10
あまり思わない	0	0
思わない	1	2.5
合計	40	100



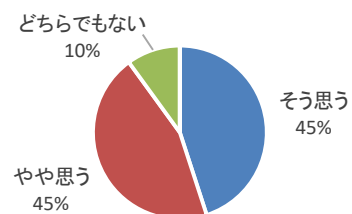
(21)「ストレスと心の状態」について

	人数	%
そう思う	21	52.5
やや思う	16	40
どちらでもない	3	7.5
あまり思わない	0	0
思わない	0	0
合計	40	100



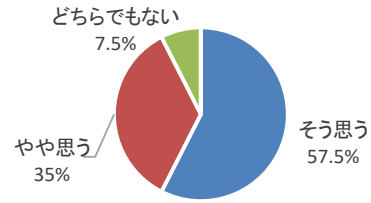
(22)「新人看護師のリアリティショック」について

	人数	%
そう思う	18	45
やや思う	18	45
どちらでもない	4	10
あまり思わない	0	0
思わない	0	0
合計	40	100



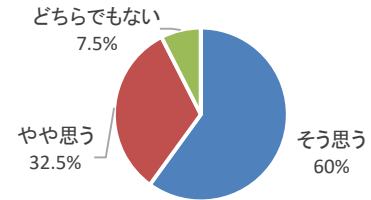
(23)「仕事を続けるうえで支えになること」について

	人数	%
そう思う	23	57.5
やや思う	14	35
どちらでもない	3	7.5
あまり思わない	0	0
思わない	0	0
合計	40	100



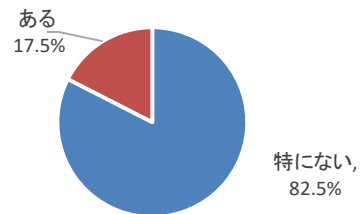
(24)「ストレスとうまく付き合う」は役に立った

	人数	%
そう思う	24	60
やや思う	13	32.5
どちらでもない	3	7.5
あまり思わない	0	0
思わない	0	0
合計	40	100



3 オンデマンド配信の新人オリエンテーション研修に追加して欲しい内容やテーマはありますか。

	人数	%
特にない	33	82.5
追加して欲しい内容・テーマがある	7	17.5
合計	40	100

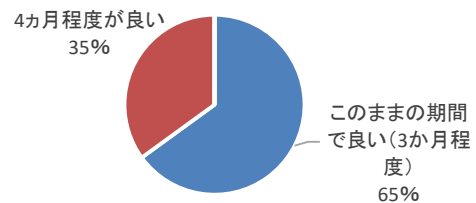


(具体的な内容・テーマ)

- ・バイタルサインの正しい測定・観察の仕方
- ・接遇について
- ・基本的な食事介助方法や口腔ケア、褥瘡予防ケア
- ・身だしなみ、挨拶、先輩や患者への距離感、話し方、接遇などには力を入れた方が良いと思いました。新人は、看護技術はなかなかですので、先輩に教えたいとおもってもらえるよう、接遇は、しっかりしてもらいたい。
- ・個人情報保護に関すること(記録など)
- ・自己学習の進め方
- ・看護補助員の協働について

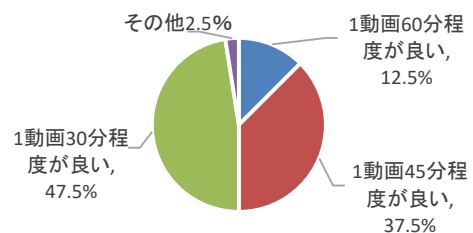
4 オンデマンド配信の配信期間についてはいかがですか。

	人数	%
このままの期間で良い(3か月程度)	26	65
4か月程度が良い	14	35
その他	0	0
合計	40	100



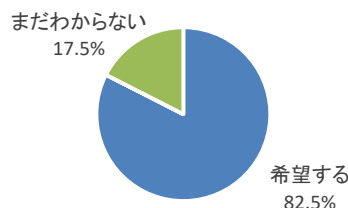
5 オンデマンド配信の動画の収録時間についてはいかがですか。

	人数	%
1動画60分程度が良い	5	12.5
1動画45分程度が良い	15	37.5
1動画30分程度が良い	19	47.5
その他	1	2.5
合計	40	100



## 6 次年度も本研修の企画を希望しますか

	人数	%
希望する	33	82.5
希望しない	0	0
まだわからない	7	17.5
合計	40	100



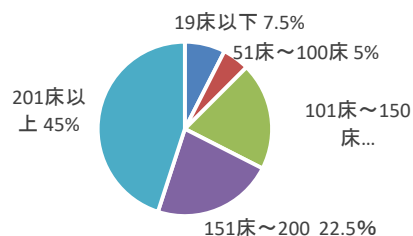
## 7 新人オリエンテーション研修の動画配信についてご意見、ご要望がありましたら記入ください。

- ・とても助かります
- ・感染と医療安全は、当院のスタッフで研修をしたので使用しませんでした。
- ・講義が内容ごとに10分程度で、細かく分かれていると自施設で選択して視聴ができるので、訪問看護や老健でも使えると思う。
- ・自分たちの都合のつく時間で学習してもらったのでよかった面もありましたが評価するのに困ってます。
- ・社会人としての認識ができて大変良かったです。
- ・申し訳ありません。感染と、医療安全は、自施設でも行うので、見ていません。
- ・心構え、ストレス対処などはとても新人にとって必要な講義だと思います。秋ごろに気持ちが落ちたりすると思うので、その頃になにか応援の動画などがあるとありがたいなと思います。
- ・動画配信は、活用しやすく、内容も充実していて役立てることができる。今後もこの配信を続けてもらえることを願う。
- ・同様の指導ができるので、とても助かります。来年度も是非お願いしたいです。
- ・内容と数をもう少し増やしてほしいとおもう
- ・配信期間がもう少し長いと、フォローアップの研修時に活用できると感じた。
- ・配信予定がもっと早くお知らせしてほしいです。新人研修の予定を立てるのに配信の有無で内容を検討しなければならないためです。

## 8 あなたの施設についてお答えください。

### (1) 病床数

	人数	%
19床以下	3	7.5
51床～100床	2	5
101床～150床	8	20
151床～200	9	22.5
201床以上	18	45
合計	40	100



### (2) 今年度の新人看護師数

	人数	%
5人以下	19	47.5
6人～10人	5	12.5
11人～20人	7	17.5
21人～30人	1	2.5
30人以上	8	20
合計	40	100

